

Стили деятельности руководителей тушения пожара в экстремальных условиях

Ковтун Е.В.

ФКУ «ЦУКС ГУ МЧС России по Пермскому краю» (Пермь)

Служебная деятельность руководителя тушения пожара (РТП) характеризуется наличием экстремальных условий и воздействием разнообразных стрессогенных факторов (М.И. Марьин, В.Л. Марищук, А.П. Самонов). Это предъявляет повышенные требования к их индивидуальности и стилю деятельности, которые обеспечивают успешность в экстремальных условиях.

Известно, что интегральная индивидуальность в деятельности человека выполняет адаптационную функцию, позволяющую человеку путем выработки индивидуального стиля деятельности наиболее гибко приспособиться к постоянно изменяющимся условиям. Стил деятельности в Пермской психологической школе рассматривается как целостное системное образование, многоуровневое и многокомпонентное, направленное на достижение успеха в деятельности и детерминированное разноуровневыми свойствами интегральной индивидуальности (В.С. Мерлин, Б.А. Вяткин, М.Р. Щукин и др.).

Цель исследования - выявление стилей деятельности, их структуры, детерминированности разноуровневыми свойствами интегральной индивидуальности. В исследовании приняли участие 116 РТП. На основе метода экспертных оценок успешности боевой деятельности было выделено две группы: более успешных и менее успешных. Затем с помощью факторного и кластерного анализа в группе и более успешных РТП было выделено 3 стили деятельности.

РТП с рационально-оценочным стилем деятельности используют оценку обстановки при разведке на пожаре, точно выбирают направление тушения пожара, умело производят расстановку сил и средств. Совладающее поведение характеризуются ассертивными действиями. Осознанно планируют деятельность. Легко перестраивают программы действий. Гибко реагируют на изменение событий и успешно решают поставленную задачу в ситуации риска. Развиты нейропсиходинамические процессы, эмоционально устойчивы, доминантны, рациональны, умеют взаимодействовать с социумом.

РТП с аналитико-прогностическим стилем деятельности используют анализ деятельности, хорошо прогнозируют и планируют действия при подготовке к тушению, проявляют оперативность в принятии решений. Совладающее поведение характеризуются выбором стратегий не прямых и жестких действий. Самостоятельно планируют, анализируют и оценивают деятельность. Умеют выделять значимые условия достижения целей, гибко изменять модель и программу действий. Развиты нейропсиходинамические процессы, эмоционально устойчивы, доминантны, проциательны, активны.

РТП с контрольно-практическим стилем деятельности быстро осуществляют боевое развертывание, при локализации и ликвидации пожара лично производят разведку, прогнозируют и планируют действия при подготовке к тушению, проявляют оперативность в принятии решений. Совладающее поведение характеризуется стратегиями не прямых действий с жесткими действиями и избеганием. Продумывают способы своих действий для достижения намеченных целей. Программы разрабатываются самостоятельно, гибко изменяются в новых обстоятельствах и устойчивы в ситуации помех. Развита нейропсиходинамические процессы, эмоционально устойчивы, доминантны, обладают высоким самоконтролем.

Выделенные стили деятельности успешных РТП равнозначны, так как все они ведут к успеху в боевой деятельности, хотя и отличаются структурной организацией и детерминантами.

Литература

1. Моросанова В. И. Индивидуальный стиль саморегуляции: феномен, структура и функции в произвольной активности человека. — М. : Наука, 1998. — 192 с.
2. Полисистемное исследование индивидуальности человека./ Под ред. Б.А. Вяткина – М., ПЕРСЭ, 2005. – 384с.
3. Совладающее поведение: современное состояние и перспективы/ Под ред. А.Л. Журавлева, Т.Л. Крюковой, Е.А. Сергиенко. – М.: Изд «Институт психологии РАН», 2008 - 474 с.