

Новый метод психодиагностики склонности персонала к мошенничеству (ЛО НПН)

Стрижов Е.Ю.

Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина (Тамбов)

Ввиду отсутствия в отечественной психодиагностике валидных и надёжных методик измерения склонности персонала к мошенничеству, нами в течение 5 лет проводилась работа по конструированию такого теста – личностного опросника нравственно-правовой надёжности (ЛО НПН).

При его разработке применён факторно-аналитический принцип конструирования тестов: факторная структура ЛО НПН соответствует факторной структуре исследуемого социально-психологического свойства личности. Для формулирования заданий по шкалам отношения к деньгам, мошенничеству и труду применялись положения критериально-ключевого принципа конструирования. Реализованы правила обеспечения валидности (Забродин, 1987; Клайн, 1994).

Целью проектирования личностного опросника НПН было выявление скрываемых и невербализованных нравственных и правовых смыслов экономического поведения у обследуемых сотрудников. Для этого применялись 43 проверенные на конструктивную и критериальную валидность пословицы и поговорки, отражающие отношение личности к нравственным ценностям, труду, деньгам и мошенничеству. Смысловые ассоциации системы понятий, выражающих негативное отношение к нравственным ценностям, нормам права, к труду и другим людям, имеют высокие значения (более 0,7 величины стандартного отклонения).

При конструировании ЛО НПН были изучены валидность и надёжность отечественных и зарубежных методик, применяемых для получения данных о честности, надёжности, лояльности персонала.

В ЛО НПН включены 120 вопросов, разбитых на 10 сбалансированных интервальных шкал, каждая из которых включает 6-10 пар заданий. Факторная структура опросника образована тремя группами переменных, имеющими суммарную дисперсию 77%.

Ретестовая надёжность теста – 0,762 при $p < 0,0001$. Внутренняя согласованность заданий по коэффициенту α Кронбаха – 0,882. Надёжность по методу половинного расщепления шкалы (коэффициент Спирмена – Брауна) – 0,977. Коэффициент Гуттмана по методу половинного расщепления теста составил 0,897. Прогнозы поведения сотрудников подтвердились в 76% случаев.

Тест дифференцирует испытуемых по критериям нравственно-правовой надёжности, т.е. имеет хорошую критериальную валидность. Показатели теста в основном соответствуют реальному уровню морально-правового развития сотрудников в момент обследования (диагностическая, или текущая валидность). Независимый внешний критерий – экспертная оценка надёжности сотрудников, – высоко коррелирует с фактором нравственности (0,823 при $p < 0,001$). Опросник обнаруживает устойчивую статистически значимую связь с поступком.

ЛО НПН позволяет объяснить связи ценностно-смысловых, когнитивных, регуляторных и идентификационных структур личности, т.е. обеспечивает многофакторное объяснение нравственной надёжности личности и имеет конструктивную валидность. Опросник показал сходные результаты на 4-х независимых выборках (профессиональной, возрастной, образовательной, женской и мужской). Общее количество испытуемых, проверенных по нашей методике – 2467 чел. Он обладает необходимой чувствительностью к социально-психологическим признакам, свидетельствующим о склонности сотрудника к обману и мошенничеству. Тест

включён в компьютерную психодиагностическую программу ФСИИ России «Psychometric Expert» (www.psychometrica.ru).

Литература

1. Клайн П. Справочное руководство по конструированию тестов // П. Клайн / Под ред. Л.Ф. Бурлачука. Киев: ПАН Лтд, 1994.
2. Забродин Ю.М. Статистические и семантические проблемы конструирования и адаптации многофакторных личностных тест-опросников // Ю.М. Забродин, В.И. Похилько, А.Г. Шмелёв // Психологический журнал. 1987. Т.8. № 6.