



Г.В.БАСАРГИНА, М.Г.БАРИНОВА,  
Е.В.ШИШКИНА, А.А.КОРОЛЕВ

## Баланс трудовых ресурсов Воронежской области как показатель социально-экономического развития региона

В данной работе рассматривается баланс трудовых ресурсов Воронежской области и его влияние на экономику региона. Развитие экономики региона невозможно без прогнозирования и рационального использования трудовых ресурсов. Рынок труда, не отвечающий современным требованиям, становится тормозом на пути развития экономики региона. Если сегодня отсутствует необходимый кадровый состав, то отсутствует и развитие региона. Изучение баланса трудовых ресурсов проводилось на основе сопоставления данных о численности и занятости населения Воронежской области за 2014-2015 гг. Полученные результаты позволяют судить о наличии дисбаланса кадров для тех или иных профессий и специальностей региона. Представлены диаграммы, демонстрирующие дефицит и переизбыток кадров профессий и специальностей. В статье приведен анализ причин, вызывающих дисбаланс трудовых ресурсов, проведенный сотрудниками отдела организации среднего профессионального образования Воронежского института развития образования (ВИРО). Указаны приоритетные специальности для развития региона, а также специальности, требующие снижения контрольных цифр приема. Даны рекомендации по устранению дисбаланса трудовых ресурсов Воронежской области, напрямую влияющего на экономику региона.

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, среднее профессиональное образование, экономика, дефицит кадров, переизбыток кадров



G.V.BASARGINA, M.G.BARINOVA, E.V.SHISHKINA, A.A.KOROLEV

## The balance of labor resources of the Voronezh region as an indicator of socio-economic development of the region

In this work the balance of a labor resources of the Voronezh region and its influence on region economy is considered. Economic development in the region is impossible without forecasting and the rational use of labor resources. The labor market, which isn't meeting the modern requirements, becomes a brake on the way of development of economy of the region. If today there is no necessary personnel structure, there is no development of the region also. Studying of balance of a manpower was carried out on the basis of comparison of data on number and employment of the population of the Voronezh region for 2014-2015. The received results allow to judge existence of an imbalance of a labor resources for professions and specialties of the region. The charts showing deficiency and a surplus of a manpower of professions and specialties are submitted. The analysis of the reasons causing the imbalance of a manpower which is carried out by the staff of department of the organization of vocational secondary education of the Voronezh Institute of a Development of Education (VIDE) is provided in article. Priority specialties for development of the region, and also the specialties demanding decrease in target figures of reception are specified. Recommendations about elimination of the imbalance of a manpower of the Voronezh region directly influencing region economy are made.

**Keywords:** a labor resources, vocational secondary education, economy, staff deficit, excess of staff

Целью изучения баланса трудовых ресурсов Воронежской области сектором мониторинга потребности в специалистах экономики и социальной сферы отдела организации среднего профессионального образования Воронежского института развития образования была проделана следующая работа:

- анализ структуры распределения трудовых ресурсов;
- отслеживание динамики перераспределения трудовых ресурсов между различными отраслями и сферами деятельности;
- сбор и анализ сведений о численности незанятого населения;
- определение уровня занятости населения;

- отслеживание сложившейся пропорции в распределении трудовых ресурсов.

Для выполнения поставленных задач были сопоставлены данные баланса трудовых ресурсов за 2014-2015 гг. [1].

На рисунке 1 представлены наиболее значимые цифры сравнительного анализа выпуска системы среднего профессионального образования (СПО) за 2014-2015 гг. с потребностью в специализированных кадрах Воронежской области, а именно дефицит кадров по данным департамента труда и занятости (ДТИЗ) за 2014-2015 гг [3]. Наглядно видны отрасли Воронежской области, нуждающиеся в специализированных кадрах.

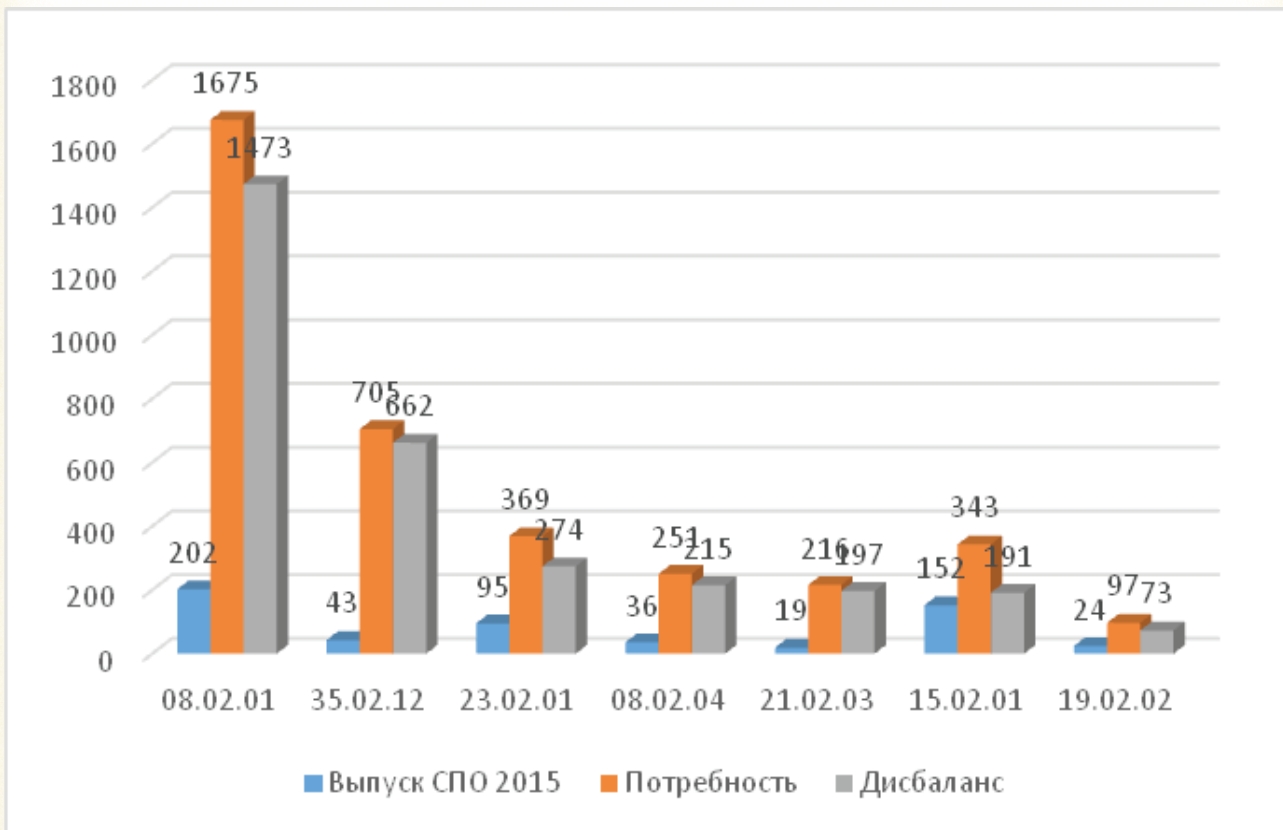


Рис. 1. Баланс трудовых ресурсов за 2014-2015 гг. (дефицит кадров) для следующих профессий и специальностей: 08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», 35.02.12 «Садово-парковое и ландшафтное строительство», 23.02.01 «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)», 08.02.04 «Водоснабжение и водоотведение», 21.02.03 «Землеустройство», 15.02.01 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)», 19.02.02 «Технология хранения и переработки зерна»

Ведущими (точно ли они являются ведущими) промышленными производствами в области являются: производство электроэнергии, производство пищевых продуктов, химическое производство, производство резиновых и пластмассовых изделий, производство транспортных средств и оборудования, металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, производство машин и оборудования, производство электрооборудования, электронного и

оптического оборудования, производство прочих неметаллических минеральных продуктов. Активное развитие и увеличение представителей этих направлений приводит к активному спросу по профилю укрупненной группы специальностей (далее УГС) «Машиностроение», что подтверждается данными Воронежстата в индексах роста промышленного производства (в процентах по отношению к предыдущему году) 2010 г. – 106,6%, 2011 г. – 110,1%, 2012 г. – 129,7%, 2013 г. – 106,1%.

Активное развитие строительных холдингов, благоустройство Воронежской области, возведение новых районов города привело к сложившейся нехватке специалистов по профилю укрупненных групп специальностей «Техника и технологии строительства» и «Электро- и теплоэнергетика», что показывает постоянный сложившийся спрос на данные профессии на рынке труда.

Агропромышленный комплекс Воронежской области представлен производством зерновых (пшеница, рожь, ячмень, кукуруза), технических и масличных культур (сахарная свекла, подсолнечник) и плодоводством. Сельскохозяйственные угодья составляют 73% всех земель области, пашня – 55,8 %. Почвенный покров области на 3/4 состоит из черноземов. В Воронежской области производится 10% сахара, 17% растительного масла, 3,6% зерна от общероссийского производства. Воронежская область имеет многоотраслевое интенсивное сельское хозяйство, в котором занято около 20% всего трудоспособного населения. Ведущие отрасли - растениеводство и животноводство. Территориальное расположение и исторические аспекты повлияли на устойчивый

спрос специалистов по направлениям укрупненных групп специальностей (УГС) «Промышленная экология и биотехнологии», «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия», «Сельское, лесное и рыбное хозяйство».

Воронежская область находится в узле транспортных коммуникаций, связывающих ее с индустриальными районами России и стран СНГ. Через Воронеж проходит несколько крупных автомобильных трасс: Москва - Ростов, Москва - Астрахань, Курск - Саратов. Юго-Восточная железная дорога – одна из мощных транспортных артерий в сети железных дорог России и связывает центр европейской части страны с Северным Кавказом, Поволжьем, Украиной, восточной частью страны. Эксплуатационная длина железнодорожных путей общего пользования ЮВЖД в границах Воронежской области составляет 1149 км, в т.ч. электрифицированных – 721 км (62,8%). Все эти факторы повлияли на стабильный спрос специалистов по направлению УГС «Техника и технологии наземного транспорта».

Рассмотрим и обратную сторону проблемы баланса трудовых ресурсов в регионе.

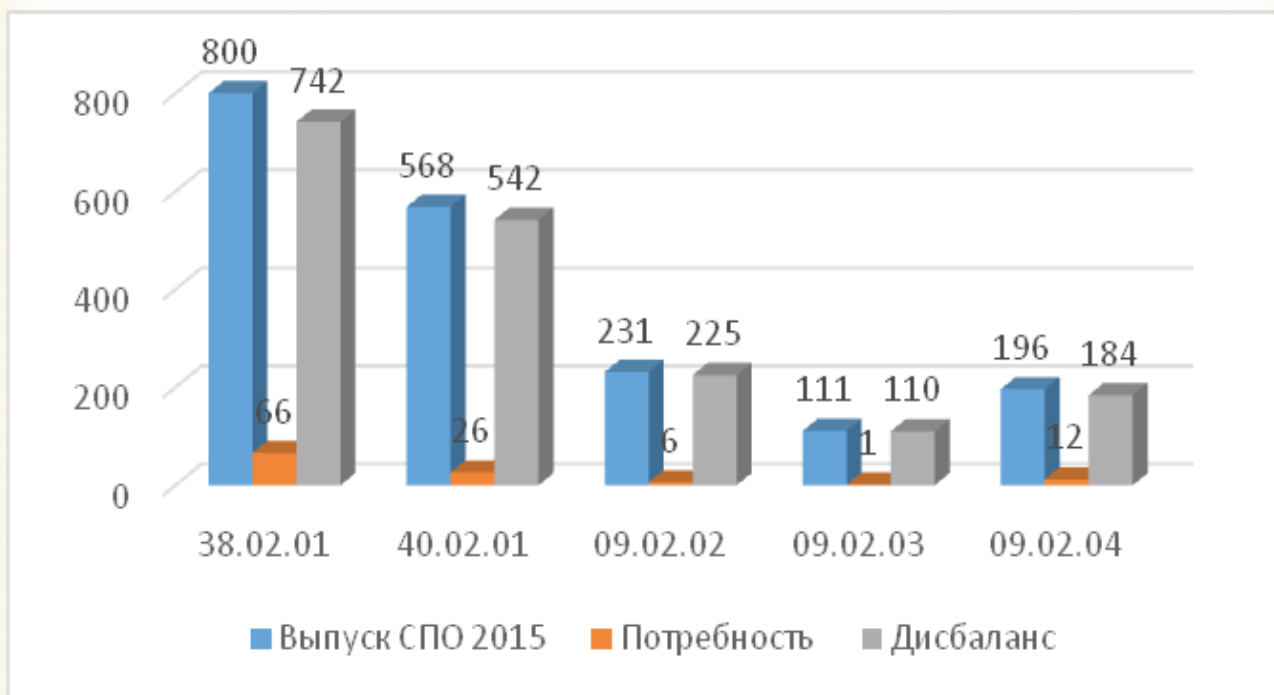


Рис. 2. Баланс трудовых ресурсов за 2014-2015 гг. (избыток кадров) для следующих профессий и специальностей: 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», 09.02.02 «Компьютерные сети», 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах», 09.02.04 «Информационные системы (по отраслям)»

На рисунке 2 приведены наиболее значимые цифры сравнительного анализа выпуска системы СПО за 2014-2015 гг. с потребностью в специализированных кадрах Воронежской области, по данным департамента труда и занятости за 2014-2015 гг., из которых виден имеющийся избыток кадров [2, с. 37; 4]. Наглядно представлены специальности и профессии Воронежской области, требующие дополнительного анализа приори-

тетных направлений развития среднего профессионального образования.

Выпускники таких УГС, как: «Информатика и вычислительная техника», «Информационная безопасность», «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия», на рынке труда Воронежской области востребованы с высшим образованием и специалисты среднего профессионального образования проигрывают

им в конкурентоспособности. Среднее профессиональное образование по направлениям, связанным с информатикой и компьютерной техникой, недостаточно хорошо знакомит студентов с различными языками программирования, а также последними новинками компьютерной техники. Специалисты по земельно-имущественным отношениям, имеющие среднее профессиональное образование, не имеют возможности получить работу кадастрового инженера, а профессии землеустроителя и риелтора, по данным департамента труда и занятости населения Воронежской области, сегодня на рынке труда не востребованы. Этим и обусловлено излишнее предложение специалистов указанных отраслей на рынке труда. Схожей проблемой обладают специалисты направлений УГС «Экономика и управление», «Юриспруденция». Из-за повышенной ранее популярности специальностей этих направлений, рынок труда на долгое время обеспечен специалистами, которые не востребованы из-за переизбытка кадров в данном сегменте. Увеличение подготовки специалистов по УГС «Сервис и туризм» не целесообразно для региона, так как уровень подготовки по данному направлению остается невысоким. Кроме того, большинство туристических агентств региона являются лишь филиалами ведущих туроператоров, вследствие чего количество рабочих мест ограничено.

В результате проведения сравнительного анализа рынка труда Воронежской области можно сделать следующие выводы:

1) в регионе назрела проблема дефицита специалистов УГС: строительство и эксплуатация зданий и сооружений; водоснабжение и

водоотведение; электроснабжение; монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям); технология хранения и переработки зерна; сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ; организация перевозок и управление на транспорте (по видам); садово-парковое и ландшафтное строительство. Для этих УГС необходимо увеличение контрольных цифр приема;

2) помимо дефицита кадров на рынке труда в регионе наблюдается также переизбыток специалистов таких направлений, как: информатика и вычислительная техника; информационная безопасность; земельно-имущественные отношения; экономика и управление; юриспруденция; сервис и туризм. Одним из основных решений этой проблемы станет уменьшение контрольных цифр приема для данных групп специальностей;

3) ситуация на рынке труда формируется не в вакууме, а под влиянием общей экономико-социальной ситуации в стране и регионах, в зависимости от разнообразных экономических программ, не имеющих на первый взгляд прямого отношения к формированию и функционированию рынка труда;

4) в системе среднего профессионального образования необходим постоянный мониторинг прогнозирования обеспечения потребностей в обучении, переобучении, повышении квалификации занятого и незанятого населения, мониторинга регионального рынка труда и образовательных услуг, позволяющего планировать объем подготовки кадров в учреждениях профессионального образования, осуществлять краткосрочные и среднесрочные прогнозы.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Басаргина Г.В. Сравнительный анализ спроса и предложения трудовых ресурсов Воронежской области [Электронный ресурс] / Г.В. Басаргина, А.А. Королев, Е.В. Шишкина, М.Г. Баринаова. – Режим доступа: <http://www.voipkiopro.ru/offices/demnispo/publ.php>, свободный (28.01.2016).
2. Движение рабочей силы и неполная занятость в организациях, осуществляющих промышленную деятельность в Воронежской области в 2014 году (без субъектов малого предпринимательства): Статистический бюллетень. – Воронеж: Воронежстат, 2015. 37 с.
3. Департамент труда и занятости населения Воронежской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.uzn.vrn.ru/index.php/informirovanie/analitika-i-statistika-rynka-truda/spros-i-predlozhenie-na-registriruemom-rynke-truda-voronezhsko-oblasti/957-spros-i-predlozhenie-na-registriruemom-rynke-truda-voronezhsko-oblasti-na-5-dekabrya-2014-goda>, свободный (18.01.2015).
4. Численность и потребность организаций Воронежской области в работниках по профессиональным группам на 31 октября 2014 года: Статистический бюллетень. – Воронеж: Воронежстат, 2015.

## REFERENCES

1. Basargina V. G. Comparative analysis of supply and demand of labour resources in the Voronezh region [Electronic resource] / G. V. Basargina, A. A. Korolev, E. V. Shishkina, G. M. Barinova. Accessed: <http://www.voipkiopro.ru/offices/demnispo/publ.php> (28 January 2016).
2. The movement of the labour force and underemployment in organizations engaged in industrial activities in the Voronezh region in 2014 (without small business entities): Statistical Bulletin. Voronezh: Voronezhstal, 2015. 37 p.
3. The Department of labor and employment of the population of the Voronezh region [Electronic resource]. Accessed: <http://www.uzn.vrn.ru/index.php/informirovanie/analitika-i-statistika-rynka-truda/spros-i-predlozhenie-na-registriruemom-rynke-truda-voronezhsko-oblasti/957-spros-i-predlozhenie-na-registriruemom-rynke-truda-voronezhsko-oblasti-na-5-dekabrya-2014-goda> (18 January 2015).
4. The size and need of the organizations of the Voronezh region employees by occupational group as at 31 October 2014: Statistical Bulletin. Voronezh: Voronezhstal, 2015.

**Информация об авторах**

**Басаргина Галина Владимировна**  
(Российская Федерация, Воронеж)  
Кандидат педагогических наук, доцент  
Начальник отдела организации среднего  
профессионального образования  
Воронежский институт развития образования  
E-mail: otdel\_spo\_pk@mail.ru

**Баринова Марина Геннадьевна**  
(Российская Федерация, Воронеж)  
Методист отдела организации среднего  
профессионального образования  
Воронежский институт развития образования

**Шишкина Елена Владиславовна**  
(Российская Федерация, Воронеж)  
Методист отдела организации среднего  
профессионального образования  
Воронежский институт развития образования

**Королев Алексей Александрович**  
(Российская Федерация, Воронеж)  
Кандидат экономических наук  
Старший методист отдела организации среднего  
профессионального образования  
Воронежский институт развития образования

**Information about the authors**

**Basargina Galina Vladimirovna**  
(Russian Federation, Voronezh)  
PhD in Pedagogical sciences  
Associate professor, Head of department of the  
organization of vocational secondary education  
Voronezh institute of a development of education  
E-mail: otdel\_spo\_pk@mail.ru

**Barinova Marina Gennadyevna**  
(Russian Federation, Voronezh)  
Methodist of department of the organization of  
vocational secondary education  
Voronezh institute of a development of education

**Shishkina Elena Vladislavovna**  
(Russian Federation, Voronezh)  
Methodist of department of the organization of  
vocational secondary education  
Voronezh institute of a development of education

**Korolev Alexey Aleksandrovich**  
(Russian Federation, Voronezh)  
PhD in Economic Sciences  
Senior methodist of department of the organization of  
vocational secondary education  
Voronezh institute of a development of education