



Виталий Ценев

На «ТЫ» или на «ВЫ»?



МЕТОД НАУЧНОГО «ТЫКА» И «ВЫКА»

Вопрос о том, в каких случаях «выкать» или «тыкать» человеку, регулируется сводом правил поведения, который называется *этикет*. В школе этот предмет не преподают, родители тоже не уделяют ему должного внимания, так что представление у человека о том, когда и кто должен «выкать» и «тыкать», складывается очень туманное.

Известно, что со старшими нужно говорить на «Вы». С вышестоящим начальством — строго на «Вы». А как действовать в остальных случаях, неясно.

Например, если начальник младше вас лет на двадцать, ему можно «тыкать»? Что говорит на этот счет ваша интуиция? Кажется, нет, нельзя. Ведь он начальник. А если он вам «тыкает», тогда можно?

Этикет обязывает его говорить со старшим на «Вы», но он нарушает это правило. Может и вам тогда можно ему немного «потыкать»?

А если вы с кем-то на равных (и по возрасту, и по должности), тогда как правильно? «Тыкать» или «выкать»?

Например, те, кто любит побыстрее перейти на «ты», часто жалуются, что есть люди, которые упорно «выкают», и на «ты» переходить не желают. Десять лет уже вместе работаем, а он все «выкает» и «выкает». Может, и мне его тоже на «Вы» обзывать, раз он такой — невыносимый, вернее, *нетыносимый*?

Этикет — это, конечно, очень хорошо, но психология лучше. В психологии есть универсальный закон, который поможет определить, в каких случаях лучше «выкать», и в каких «тыкать».

Очень простой закон.

ОН УВАЖАТЬ СЕБЯ ЗАСТАВИЛ

— Ну, вот у вас, на Земле, как вы определяете — кто перед кем сколько должен присесть?

— Ну, эт на глаз...

— Дикари!

«Кин-Дза-Дза»

Виталий Ценев — психолог, журналист, писатель. Автор популярного Интернет-проекта «Продвинутая психология для совершеннолетних» Psyberia.ru.

Окончил факультет психологии Томского государственного университета (ТГУ) и Сибирский институт по проблемам аддиктивного поведения. Член Американской психологической ассоциации (АПА).

Живет и работает в г. Новосибирске. Преполагает авторский курс психологии рекламы в ТГУ.

Автор книг «Деньги приходят во сне», «Распечатанные письма Бога», «Протоколы колдуна Стоменова», «Язык политических телодвижений», «Психология рекламы: реклама, НЛП и 25-й кадр».

Номинант литературного конкурса АРТ-ЛИТО-2000, победитель литературного конкурса «Чайка по имени Джонатан Ливингстон».

Сфера интересов: психология в самом широком смысле этого слова, — не такая, которая способна сделать сложное простым, а непонятное — очевидным.



Считается, что обращение на «Вы» — выражает *уважительное* отношение к человеку. В 1912 году, когда бастовали рабочие Ленских приисков, то в числе своих требований они написали: «Рабочих называть не на *ты*, а на *Вы*».

А в 1917 году (приказом Петроградского Совета по армии) обращение на «ты» было вообще упразднено. Из этого невольно следует, что когда мы «тыкаем» человеку, то мы выказываем ему свое неуважение и пренебрежение. Хотя на самом деле это не совсем так или совсем не так.

Я уверен, что все вы читали замечательную книгу «Двенадцать стульев». Помните, как Коля поссорился с Лизой на почве вегетарианской пищи?

— *Что ты, наконец, прицепилась ко мне со своим Толстым?*

— *Я к тебе прицепилась с Толстым? Я? Я к Вам прицепилась с Толстым?*

Курсив мой. Что произошло, скажите мне, пожалуйста? Почему Лиза перешла с «ты» на «Вы»? Она вдруг почувствовала какое-то особенное уважение к Коле? Или это нечто другое? Как вы думаете?

А дело в следующем. «Вы» и «ты» в психологии (в отличие от этикета) означает не отношение (уважительное в случае «Вы» или панибратское в случае «ты»), а *дистанцию* общения. Слово «дистанция» вы можете понимать совершенно буквально — это *расстояние*, на котором люди общаются друг с другом.

Дистанция общения подразумевает *возможность или невозможность* приблизиться к человеку настолько, чтобы вы могли к нему прикоснуться. Если такая возможность есть, можно «тыкать». Если такой возможности нет, то лучше остаться на «Вы».

Проиллюстрирую это примером.

Начальник на 20 лет младше подчиненного, но он обращается к нему на «ты», а подчиненный «выкает». Может ли подчиненный перейти на «ты»? Да, может, если он может похлопать своего начальника по плечу. Или по руке. Или по спине. Или «дружески» ткнуть его кулаком в бок.

Иначе говоря, если в общении между людьми имеет место не только речевой, но и *физический контакт*, то можете «потыкать».

Но если ваше общение — исключительно речевое, а физический контакт исключается, то у вас нет никаких оснований для «тыканья». Оставайтесь на «Вы».

«Ты» и «Вы» являются речевыми регуляторами дистанции общения между людьми.

Когда общение включает в себя физический контакт

(прикосновения, объятия, похлопывания и так далее), люди общаются на «ты».

Если некто предлагает перейти «на ты», в первую очередь это значит, что этот некто — готов к физическому контакту. Но если некто упорно называет вас на «Вы», это значит, что он исключает любые проявления «дружеских» отношений. С ним можно только разговоры разговаривать, и не более того.

«Ты» — приближает и сближает. «Вы» удаляет, отчуждает. Когда супруги ссорятся, как наши Лиза и Коля, результатом этого становится *физическая непереносимость друг друга*, у людей появляется непреодолимая потребность отдалиться, отодвинуться или уйти. Поэтому на «Вы». Теперь мы *не можем* быть близки, иначе говоря.

Как видите, формула очень проста. Если между людьми нет физического контакта, вам лучше оставаться на «Вы». Даже если вы на три ступени выше по служебной лестнице. Или на тридцать лет старше. Ну, а если ниже или младше, то тем более.